

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь
Государственное учреждение образования
«Республиканский институт повышения квалификации
и переподготовки работников Министерства труда
и социальной защиты Республики Беларусь»

**ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ:
НАПРАВЛЕНИЯ, ПОДХОДЫ,
ТЕМАТИКА В 2019 ГОДУ**

Минск
«Колорград»
2018

УДК 37.018.46/.48(476)

ББК 74.58(4Бел)

П42

Рекомендовано к изданию Советом института
государственного учреждения образования
«Республиканский институт повышения квалификации
и переподготовки работников Министерства труда
и социальной защиты Республики Беларусь»,
протокол № __ от 22.11.2017

Составители:

О. Е. Лисейчиков, А. М. Змушко, Ю. Н. Шестаков,
Д. И. Кунцевич, И. В. Ковалец, Н. Н. Корнелюк,
В. В. Шпилевская, Л. М. Яворская

Повышение квалификации работников Министерства
П42 труда и социальной защиты Республики Беларусь: направ-
ления, подходы, тематика в 2019 году / сост. О. Е. Лисейчи-
ков [и др.]. – Минск : Колорград, 2018. – 48 с.
ISBN 978-985-596-289-3.

В данном учебном издании приводятся основные результаты де-
ятельности института в достижении целей и решении задач по повы-
шению квалификации и переподготовке руководящих работников
и специалистов отрасли; анализируются трудности в процессах пла-
нирования, представляются обновленные и новые направления, под-
ходы и тематика курсов повышения квалификации для руководящих
работников и специалистов, других категорий служащих – социаль-
ных работников.

Адресуется педагогическим и методическим работникам профиль-
ных кафедр, учебно-методических отделов учреждений дополнитель-
ного образования взрослых, а также учреждений социального обслу-
живания; слушателям повышения квалификации, руководителям
органов управления и организаций, подчиненных Министерству труда
и социальной защиты Республики Беларусь, специалистам.

УДК 37.018.46/.48(476)

ББК 74.58(4Бел)

ISBN 978-985-596-289-3

© РИПК Минтруда и соцзащиты, 2018

© Оформление. ООО «Колорград», 2018

Оглавление

Введение.....	4
1. Актуальное состояние и перспективы развития непрерывного образования руководящих работников и специалистов учреждений социального обслуживания населения на базе РИПК Минтруда и соцзащиты	6
2. План-график повышения квалификации и переподготовки работников органов по труду, занятости и социальной защите и подчиненных им организаций в ГУО «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» в 2019 году	15
3. Аннотации новых мероприятий повышения квалификации руководящих работников и специалистов	38
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	45

Введение

В государственном учреждении образования «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (далее – РИПК Минтруда и соцзащиты) стало хорошей традицией в конце года подводить итоги сделанному и описывать замысел построения содержания повышения квалификации работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в следующем году.

В 2019 году продолжается оптимизация деятельности территориальных центров социального обслуживания населения; актуализируется нормативная правовая база, регулирующая деятельность социальной сферы; реализуется сводный план деятельности по реализации в Республике Беларусь Национального плана действий по реализации в Республике Беларусь положений Конвенции о правах инвалидов на 2017–2025 годы в 2019 году; продолжается внедрение автоматизированных систем Минтруда и соцзащиты и др.

Правильно сориентировать работников Минтруда и соцзащиты на выполнение стоящих перед социальной сферой задач призвана деятельность РИПК по опережающей их подготовке к нововведениям, по вооружению современными технологиями организации взаимодействия с людьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, по обобщению, распространению и внедрению эффективной управленческой и производственной практики в деятельность как отдельных специалистов, так и учреждений сферы социального обслуживания населения в целом.

Согласно Положению о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов (утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 июля 2011 г. № 954 «Об отдельных вопросах дополнительного образования взрослых») руководители организаций должны не реже одного раза в 5 лет направлять своих руководящих работников и специалистов для освоения содержания образовательных программ повышения квалификации.

В данном учебном издании описан алгоритм деятельности по работе с эффективной производственной и управленческой практикой, приводятся основные результаты деятельности института

в достижении целей и решении задач по повышению квалификации и переподготовке руководящих работников и специалистов отрасли; анализируются трудности в процессах планирования, представляются обновленные и новые направления, подходы и тематика мероприятий по повышению квалификации руководящих работников и специалистов, а также представлены подходы и тематика повышения квалификации руководящих работников и специалистов в 2019 году, включая ряд аннотаций новых направлений и мероприятий повышения квалификации кадров.

В подготовке пособия принимали участие: *О. Е. Лисейчиков*, ректор РИПК Минтруда и соцзащиты, кандидат педагогических наук, доцент; *А. М. Змушко*, первый проректор РИПК Минтруда и соцзащиты, кандидат педагогических наук, доцент; *Ю. Н. Шестаков*, проректор по учебно-методической работе РИПК Минтруда и соцзащиты, кандидат педагогических наук, доцент; *Д. И. Кунцевич*, заместитель начальника отдела организационно-кадровой и идеологической работы Минтруда и соцзащиты; *И. В. Ковалец*, заведующий кафедрой социально-трудовых отношений РИПК Минтруда и соцзащиты, кандидат педагогических наук, доцент; *Н. Н. Корнелюк*, заведующий кафедрой экономики и управления РИПК Минтруда и соцзащиты, кандидат экономических наук; *В. В. Шпилевская*, заведующий кафедрой информационных технологий РИПК Минтруда и соцзащиты; *Л. М. Яворская*, начальник отдела учебно-методического обеспечения и маркетинга РИПК Минтруда и соцзащиты.

1. Актуальное состояние и перспективы развития непрерывного образования руководящих работников и специалистов учреждений социального обслуживания населения на базе РИПК Минтруда и соцзащиты

РИПК Минтруда и соцзащиты, являясь единственным в отрасли учреждением образования, обеспечивающим профессиональное становление и совершенствование профессионального мастерства руководящих работников и специалистов органов государственного управления и организаций системы Минтруда и соцзащиты, ключевыми целями деятельности определил следующие:

- реализация образовательных программ повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов отрасли;
- обучение безработных, инвалидов и других категорий граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, по направлениям органов по труду, занятости и социальной защите, а также организаций.

В этих целях состоит неповторимость и уникальность функционирования РИПК в системе дополнительного образования взрослых в нашей стране.

В плановом порядке ежегодно в институте повышают квалификацию и проходят переподготовку в совокупности от 1 250 до 1 600 руководящих работников и специалистов, из которых практически более 50 % обучающихся составляют работники территориальных центров социального обслуживания населения. В последние годы наметилась тенденция увеличения количества групп обучающихся по программам повышения квалификации и переподготовки с 53 (2015 г.) до 63 (2018 г.). В 2019 году планируется более 70 таких групп (66 групп – повышения квалификации, 5 – переподготовки) с численностью не менее 1 900 обучающихся. Переподготовка специалистов отрасли осуществляется в большей мере по таким специальностям, как «Социальная работа», «Пенсионное обеспечение», «Экономика труда».

С учетом организации обучения на возмездной основе общее количество обучающихся доходит до 3,0–3,5 тысячи человек.

Институт способен с должным качеством обучить 5 и более тысяч слушателей.

Таким образом, ежегодно на бюджетной основе повышают квалификацию и проходят переподготовку более 1 600 человек; на платной основе по 2–3 специальностям по образовательной программе переподготовки обучаются от 75 до 175 человек; по образовательным программам профессиональной подготовки и обучающихся курсов профессии и специальности осваивают в институте от 400 до 700 безработных; повышают квалификацию и участвуют в семинарах по вопросам охраны труда и кадровому делопроизводству от 300 до 700 слушателей.

Планирование направлений и содержания мероприятий повышения квалификации осуществляется, прежде всего, исходя из анализа запросов руководящих работников и специалистов сферы социального обслуживания, рекомендаций и потребностей Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, а также с учетом развития инновационной деятельности в организационных структурах и учреждениях социального обслуживания.

Для обеспечения опережающей функции повышения квалификации в содержании курсов отражаются также результаты исследований наших ученых из НИИ труда, других научных и образовательных учреждений в части развития и появления новых объектов, видов и задач в профессиональной деятельности работников отрасли в разрезе профессионально-квалификационной структуры кадрового состава.

При этом проектирование и обновление учебно-программной документации осуществляется с учетом таких современных педагогических подходов, как культурологический, компетентностный, системно-деятельностный, информационно-средовой, задачно-целевой и др.

Важно «вооружить» наших слушателей как «новыми» знаниями и умениями, так и компетенциями для развития собственной креативности в профессиональной деятельности, для поиска путей рационализации и оптимизации содержания, процесса и результатов труда в зависимости от изменяющихся условий и обстоятельств.

Ежегодно мероприятиями повышения квалификации охватывается около 40 категорий руководящих работников и специалистов органов государственного управления и организаций системы Минтруда и соцзащиты, а тематика курсов обновляется на 40–60 %.

Например, тематика целевого повышения квалификации специалистов территориальных центров социального обслужива-

ния населения (далее – ТЦСОН) в общем перечне наименований мероприятий составляет более четверти. А в комплексе с общей актуальной тематикой для разных категорий специалистов (работники кадровых и юридических служб, бухгалтеры, экономисты, психологи учреждений социального обслуживания и др.) перечень таких наименований приближается к 50 %.

В текущем году повышение квалификации работников отрасли, в том числе и специалистов ТЦСОН, осуществляется по 10 новым направлениям, включающим 13 новых мероприятий.

В 2019 году перечень наименований мероприятий повышения квалификации пополнится около 20 наименованиями новой тематики, а для специалистов ТЦСОН целевое повышение квалификации будет включать в себя уже 13 мероприятий. Актуальной и востребованной тематикой повышения квалификации являются:

- социальные технологии и способы их применения в работе с различными категориями граждан, включая инвалидов с особенностями психофизического развития;
- деятельность учреждений социального обслуживания по обеспечению «здорового старения»;
- адаптивная физическая реабилитация лиц с ограниченными возможностями;
- актуальные подходы к социальной адаптации и реабилитации;
- предоставление комплекса услуг сопровождаемого проживания для различных категорий инвалидов в учреждениях социального обслуживания;
- формирование навыков и компетенций корректного и безопасного взаимодействия и сопровождения отдельных категорий инвалидов;
- современные подходы в работе отделений дневного и круглосуточного пребывания для инвалидов;
- организация социального обслуживания граждан с деменцией и др.

Систематическое освещение при повышении квалификации новых методов, форм и технологий социального обслуживания рассматривается как одна из приоритетных задач, поставленных перед институтом Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь. Для этого в образовательном процессе практикуются такие активные, интерактивные методы и формы

обучения, как круглые столы, деловые и организационно-деятельностные игры, пресс-конференции, а также транслируются соответствующие наработки и обобщенные материалы с заседаний Республиканского методического совета по развитию системы социального обслуживания, в том числе на сайте института в рубрике «Республиканский методический совет».

Кроме того, с 2018 года в институте впервые апробируется использование такой формы итоговой аттестации слушателей, как защита рефератов и выпускных работ, в структуре которых обозначен раздел, отражающий информацию о том или ином эффективном опыте деятельности ТЦСОН, отделения, специалиста, группы специалистов и т. д. Из четырех учебных групп, реализующих такую форму итоговой аттестации в текущем году, три относятся к категориям работников ТЦСОН.

Положительным в проведении итоговых аттестаций по защите рефератов, выпускных работ (по результатам выпуска трех групп специалистов ТЦСОН) считаем следующее.

В ходе подготовки реферата (выпускной работы) каждый слушатель повышает свое мастерство в плане самостоятельного поиска новой информации, совершенствует навыки теоретического анализа, расширяет возможности повышения своего профессионального уровня и приращения профессиональных компетенций. В ходе защиты реферата (выпускной работы) слушатели приобретают положительный опыт презентации своей деятельности и самопрезентации, повышают свою активность и инициативность. Кроме того, каждый слушатель имеет возможность опираться на свой эффективный опыт практической работы в ТЦСОН, знакомя коллег с неординарными подходами, продуктивными идеями и наработками, положительными решениями возникающих проблемных ситуаций.

Благодаря защите реферата (выпускной работы) у слушателей появляется возможность коллегиального обсуждения спорных вопросов, поиска и нахождения решений специфических проблем, возникающих непосредственно на местах.

В то же время проблемными, на наш взгляд, моментами использования новых форм итоговой аттестации являются следующие.

Невнимательность специалистов к предоставляемой РИПК информации по форме итоговой аттестации слушателей, осваивающих образовательные программы повышения квалификации, приводит к нарушениям слушателями требований к срокам сда-

чи, качеству содержания и правильности оформления реферата (выпускной работе), что вносит диссонанс в образовательный процесс и сказывается на результатах защиты работы. При замене в последний момент перед началом курсов планируемого слушателя новый кандидат может прибыть на курсы повышения квалификации, не зная об итоговой аттестации и не имея работы на руках, что создает для него определенные трудности.

Отдельные слушатели недельных курсов высказываются против такой формы итоговой аттестации, как защита реферата, считая ее обременительной для себя, упуская из виду значительный образовательный эффект от подобной деятельности.

Вместе с тем данные формы итоговой аттестации, во-первых, дают организаторам повышения квалификации неизмеримо больше информации о приращениях знаний, практических навыков и профессиональных компетенций слушателями в сравнении с иными формами итоговой аттестации. Во-вторых, позволяют почувствовать и осознать эти приращения самим слушателям.

Таким образом, проведенные в РИПК в 2018 году итоговые аттестации слушателей, осваивающих образовательные программы повышения квалификации, в форме защиты реферата и защиты выпускной работы наглядно продемонстрировали состоятельность, важность и жизнеспособность данных форм проверки и контроля.

На 2019 год запланировано 9 групп с такой формой итоговой аттестации (8 – рефераты, 1 – выпускная работа), 90 % из которых относится к слушателям ТЦСОН.

Лучшие выпускные работы и рефераты с опытом инновационной деятельности планируется размещать на сайте института в соответствующей рубрике, а обобщенные материалы будут опубликованы в виде отдельного сборника.

В 2019–2020 годах новая тематика для повышения квалификации специалистов территориальных центров ориентирована на изучение:

- техник и методик ухода за тяжелобольными людьми в условиях стационарного обслуживания и на дому;
- особенностей и нормативного правового обеспечения комплексного взаимодействия домов-интернатов, учреждений образования и ТЦСОН по подготовке проживающих к сопровождаемому проживанию и сопровождаемому трудоустройству;

- особенностей осуществления социального обслуживания лиц с аутизмом;
- организации оказания социальных услуг на основании договоров пожизненного содержания с иждивением за счет средств местных бюджетов;
- основ жестового языка;
- особенностей социально-психологической и социально-медицинской реабилитации лиц пожилого возраста и лиц с деменцией и высоким риском ее развития в условиях надомного обслуживания, в условиях отделений дневного пребывания для пожилых граждан и инвалидов ТЦСОН, а также в условиях стационарного обслуживания;
- организации и особенностей социального обслуживания в замещающей семье и др.

В профессионально-квалификационной структуре отрасли сегодня заняты более 12 тысяч работников (32 %), уровень подготовки которых не требует высшего или среднего специального образования. В их числе только социальных работников с общим средним образованием насчитывается более 4 тысяч человек.

Очевидно, что таких работников, а также сиделок и нянь необходимо целенаправленно обучать на базе института как знанию основ системы социального обслуживания, так и методикам и технологиям оказания различных видов социальных услуг, техникам бесконфликтного общения, другим профессиональным видам деятельности и функциям.

В ближайшей перспективе в условиях улучшенной учебно-материальной базы института планируется организация системной деятельности по обучению и повышению квалификации специалистов, оказывающих социально-реабилитационные услуги инвалидам, по реабилитации и социализации разных категорий инвалидов посредством реализации различных видов образовательных программ в тесном взаимодействии с действующими в стране общественными организациями и организационными структурами.

Институт функционирует как развивающаяся организационная структура, которая может существенно повлиять на совершенствование в целом деятельности системы социального обслуживания населения как посредством повышения профессионализма работников, так и через участие в подготовке и выпуске учебных, методических, производственно-практических, информацион-

но-справочных и иных изданий для обеспечения функционирования и развития и образовательного процесса, и отдельных сторон и сегментов социально-трудовой сферы.

Институт ежегодно осуществляет выпуск более 20 наименований таких двухвекторных изданий. В их числе:

- «Практическая демография. Пособие для руководителей и специалистов органов государственного управления»;
- «Проживание взрослых людей с ограничениями. Сборник статей и диагностических материалов»;
- «Уход за тяжелобольными людьми в условиях домашнего и стационарного обслуживания»;
- «Технологические основы социальных практик»;
- «Использование системы ГИССЗ в работе специалистов социальной сферы»;
- «Информационные технологии для незрячих. Пособие для обучения незрячих и слабовидящих»;
- «Региональный опыт взаимодействия учреждений социального обслуживания и учреждений образования (на примере Гродненской области)»;
- «Управленческие аспекты в деятельности руководителя ТЦСОН» и др.

В 2018 году в рамках мероприятий Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы институтом совместно с практиками осуществлена подготовка к изданию двух пособий – методических материалов по организации деятельности отделений дневного пребывания для инвалидов, а также по организации оказания социальных услуг на основании договоров пожизненного содержания с иждивением за счет средств местных бюджетов.

К плановым позициям, изданным в 2018 году, относятся следующие пособия:

№ п/п	Наименование пособия	Ф. И. О. авторов (автора)
1	Microsoft Excel 2010 в бухгалтерском учете и экономических расчетах в учреждениях социальной защиты	Виноградова И.В. Щупак С.С.
2	Делопроизводство и электронный документооборот в учреждениях социальной защиты	Бельская Г.В. Дмитриева М.С.

3	Создание и использование компьютерных презентаций в деятельности специалистов социального обслуживания	Бельская Г.В. Дмитриева М.С.
4	Конкурентоспособность организации: методические подходы к оценке конкурентоспособности в организации	Лубчинская И.П.
5	Конкурентоспособность организации: стратегии конкурентоспособности. Анализ конкурентоспособности продукции, услуг, персонала	Лубчинская И.П.
6	Конкурентоспособность организации: качество как показатель конкурентоспособности организации. Анализ конкурентоспособности государства, региона, отрасли	Лубчинская И.П.
7	Содержание повышения квалификации работников системы Минтруда и соцзащиты в 2019 году	Шестаков Ю.Н.
8	Организация стажировки слушателей и подготовка отчетов	Шестаков Ю.Н.
9	Пожарная безопасность в учреждениях	Ростовцев А.Н.
10	Основы идеологии белорусского государства	Забельникова О.В.
11	Информационные технологии в работе психолога учреждений социального обслуживания	Шпилевская В.В.
12	Финансовый менеджмент	Лубчинская И.П.
13	Принятие решений в условиях риска и недостатка информации	Корнелюк Н.Н.
14	Учет основных средств и нематериальных активов	Долбик Н.В.
15	Кадровое делопроизводство для работников кадровых служб органов по труду, занятости и социальной защите	Дмитриева М.С.
16	Трехмерная графика средствами 3Dmax для ведения кружковой работы и организации досуга	Пивоварчик И.Н.
17	Текстовый редактор Word 2010 для специалистов социальной защиты	Бельская Г.В. Дмитриева М.С.
18	Издательские системы для компьютерной верстки в учреждениях социального обслуживания населения	Бельская Г.В. Дмитриева М.С.

19	Методики создания сайта-визитки как современного средства коммуникаций	Виноградова И.В. Щупак С.С.
20	Информационные технологии для социальной адаптации пожилых людей	Пивоварчик И.Н.
21	Медико-социальная адаптация и реабилитация при заболеваниях высокого риска инвалидизации	Милюкманович В.К.
22	Социальная адаптация и реабилитация людей пожилого и старческого возраста	Милюкманович В.К.

В ближайшей перспективе в рамках тематики НИР предстоит разработка и внедрение моделей и электронного контента учебно-методического обеспечения по отдельным образовательным областям для организации дистанционного обучения слушателей повышения квалификации и переподготовки, а также реализация в образовательном процессе реальных видеопрезентаций и видеоматериалов, отражающих опыт инновационной деятельности, техники и методики оказания различных видов социальных услуг в учреждениях социального обслуживания, обучения граждан и проживающих трудовым и профессиональным умениям и навыкам.

2. План-график повышения квалификации и переподготовки работников органов по труду, занятости и социальной защите и подчиненных им организаций в ГУО «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» в 2019 году

УТВЕРЖДЕНО
Приказ Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
30.11.2018 № 159-к

План-график

повышения квалификации и переподготовки работников органов по труду, занятости и социальной защите и подчиненных им организаций в ГУО «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» в 2019 году

1. Повышение квалификации

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.										
					Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, подчиненные Министерству	Всего
1	Делопроизводство и электронный доку- ментооборот	Руководители и работ- ники органов по труду, занятости и социальной защите и подчиненных им организаций	40	14.01– 18.01	6	1	2	3	1	2	6	1	6	2	30

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.										Фонд социальный защиты населения	Департамент государственной инспекции труда	Организации, получившие Министерству	Всего
2	Реализация государственной кадровой политики в государственных органах и организациях	Работники, ответственные за организацию работы с кадрами, ведение кадрового делопроизводства	40	14.01 – 18.01	3	3	3	4	4	1	3	1	–	3	25			
3	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждений	Главные бухгалтеры, бухгалтеры, экономисты государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания	40	21.01 – 25.01	4	1	3	4	6	3	4	–	–	1	26			
4	Современные управленческие компетенции руководителей учреждений социального обслуживания	Руководящие работники учреждений социального обслуживания	40	28.01 – 01.02	2	4	3	3	4	3	6	–	–	–	25			

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.										Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, получившие	Всего
5	Организация оказа- ния социальных услуг на дому	Заведующие, работники отделений социальной помощи на дому ТЦСОН	80	21.01– 01.02	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	25
6	Назначение и выплата государ- ственных пособий семьям, воспитыва- ющим детей, форми- рование отчетных форм	Работники, осуществля- ющие назначение и вы- плату государственных пособий семьям, воспи- тывающим детей	40	04.02– 08.02	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	19
7	Обеспечение охраны труда в организа- циях	Работники органов по труду, занятости и со- циальной защите, уч- реждений социального обслуживания, ответ- ственные за организа- цию охраны труда	40	04.02– 08.02	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	30

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.									Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, подчиненные Министерству	Всего
8	Назначение государственной адресной социальной помощи	Работники, ответственные за назначение государственной адресной социальной помощи	40	11.02–15.02	5	3	7	3	2	3	2	3	2	–	–	–	25
9	Современные методы стимулирования и мотивации работников	Руководители и работники государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания	40	11.02–15.02	3	3	4	3	4	2	5	–	–	–	–	1	25
10	Назначение государственных пособий семьям, воспитывающим детей	Работники, ответственные за назначение государственных пособий семьям, воспитывающим детей	40	18.02–22.02	2	3	3	3	1	1	5	–	–	11	1	1	30
11	Социальные технологии и способы их применения в работе с различными категориями граждан	Работники ТЦСОН	40	18.02–22.02	4	5	3	3	4	4	2	–	–	–	–	–	25

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.									Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, получившие	Всего
12	Информационные технологии в соци- альной адаптации пожилых людей*	Работники ТЦСОН, до- мов-интернатов	40	25.02– 01.03	2	1	2	1	3	2	2	2	–	–	–	–	13
13	Создание социального реабилитационного пространства для лиц с интеллектуальной недостаточностью	Работники психоневроло- гических домов-интерна- тов, отделений дневного пребывания для инвали- дов ТЦСОН	40	25.02– 01.03	4	8	4	2	2	3	7	–	–	–	–	–	30
14	Актуальные вопро- сы бухгалтерского учета, налогообложения и отчетности в учреж- дениях социального обслуживания	Главные бухгалтеры, бухгалтеры, эконо- мисты государственных организаций, подчинен- ных Минтруда и соц- защиты, учреждений социального обслужи- вания	40	11.03– 15.03	4	5	4	2	7	3	4	–	–	–	–	1	30
15	Распределение тех- нических средств социальной реабили- тации, формирова- ние отчетных форм	Работники, ответствен- ные за распределение технических средств социальной реабилита- ции	40	11.03– 15.03	1	2	-	2	2	2	8	–	–	–	–	–	17

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.									Фонд социальной защиты населения	Организации, подчиненные Министерству	Всего
16	Организация и содержание воспитательной работы в учреждениях социального обслуживания*	Воспитатели учреждений социального обслуживания	40	18.03–22.03	5	5	2	4	5	3	3	–	–	3	3	30
17	Пенсионное обеспечение	Работники органов по труду, занятости и социальной защите	80	18.03–29.03	6	5	4	5	4	3	3	–	–	–	–	30
18	Организация деятельности отделений первичного приема, информ-мации, анализа и прогнозирования	Работники отделений первичного приема, информации, анализа и прогнозирования ТЦСОН	40	25.03–29.03	2	6	3	3	7	3	5	–	–	–	–	29
19	Основы жестового языка	Работники учреждений социального обслуживания	80	25.03–05.04	3	4	3	2	3	4	9	–	–	–	–	28

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.										Всего
					Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, получившие	
20	Организация и про- ведение закупок	Работники органов по труду, занятости и социальной защите, государственных ор- ганизаций, подчинен- ных Минтруда и соц- защиты, учреждений социального обслужи- вания, ответственные за организацию и про- ведение закупок	40	01.04– 05.04	1	4	-	2	3	2	14	-	2	2	30
21	Предоставление учреждениями социального обслу- живания комплекса услуг сопровождае- мого проживания для различных кате- горий инвалидов*	Работники отделений сопровожаемого про- живания ТЦСОН, до- мов-интернатов	40	08.04– 12.04	2	4	2	1	3	3	10	-	-	-	25

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.										Всего
					Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, подчиненные Министерству	
22	Назначение и выплата материальной помощи, формирование отчетных форм	Работники, ответственные за назначение и выплату материальной помощи	40	08.04–12.04	1	1	2	4	5	1	1	–	–	–	15
23	Расчет себестоимости продукции (работ, услуг) и ценообразование в бюджетных организациях	Руководители и работники государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания	40	15.04–19.04	1	6	2	2	7	5	3	–	–	–	1 27
24	Использование автоматизированной системы управления «Занятость населения»	Работники органов по труду, занятости и социальной защите	40	22.04–26.04	5	3	3	5	6	3	3	–	–	–	28
25	Планирование и реализация социальных услуг в психоневрологических домах-интернатах	Руководители, инструкторы по трудовой терапии, психологи психоневрологических домов-интернатов	40	22.04–26.04	5	4	5	4	4	5	3	–	–	–	30

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.									Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, получившие	Всего
26	Организация вы- плат в ГИССЗ и обеспечение ее кон- троля	Работники органов по труду, занятости и со- циальной защите, осу- ществляющие выплаты и их контроль в ГИССЗ	40	13.05– 17.05	7	3	2	6	4	1	3	–	–	–	–	–	26
27	Реализация государ- ственной кадровой политики в государ- ственных органах и организациях	Работники, ответствен- ные за организацию ра- боты с кадрами, ведение кадрового делопроиз- водства	40	13.05– 17.05	3	3	3	3	4	1	3	–	–	3	2	2	25
28	Осуществление над- зора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда	Государственные ин- спекторы Департамента государственной ин- спекции труда	40	20.05– 24.05	–	–	–	–	–	–	–	–	25	–	–	–	25
29	Назначение и вы- плата пенсий	Работники органов по труду, занятости и со- циальной защите, осу- ществляющие назначе- ние и выплату пенсий	80	20.05– 31.05	4	3	3	5	3	4	3	–	–	–	–	–	25

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.								Фонд социальной защиты населения	Департамент государственной инспекции труда	Организации, подчиненные Министерству	Всего
30	Начальники, заместители начальников территориальных органов Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь	Начальники, заместители начальников территориальных органов Фонда социальной защиты населения	80	20.05–31.05	–	–	–	–	–	–	–	–	25	–	–	25
31	Уход за тяжелобольными людьми в условиях стационарного обслуживания и на дому	Работники ТЦСОН, домов-интернатов	40	03.06–07.06	1	8	2	–	–	6	9	–	–	–	–	26
32	Назначение и выплата государственной адресной социальной помощи, формирование отчетных форм	Работники органов по труду, занятости и социальной защите, осуществляющие назначение и выплату ГАСП	40	03.06–07.06	5	2	2	4	5	5	4	–	–	–	–	27

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол-во учебных часов	Сроки обучения	чел.												Всего
					Врестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, получившие	Министерству		
33	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Главные бухгалтеры, бухгалтеры, экономисты государственных организаций, подчиненных Мин-труда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания	40	10.06–14.06	4	2	4	4	1	5	3	4	–	3	1	27	
34	Организация оказания социальных услуг на дому	Заведующие, работники отделений социальной помощи на дому ТЦСОН	80	10.06–21.06	4	4	2	4	4	5	2	4	–	–	–	25	
35	Информационные технологии ведения бухгалтерского учета и экономических расчетов (MS Excel)	Главные бухгалтеры, бухгалтеры, экономисты государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания	40	10.06–21.06	1	1	5	4	4	–	5	11	–	–	–	27	

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.											Фонд социальной защиты населения	Организации, подчиненные Министерству	Всего
					Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Департамент государственной инспекции труда	—	14	2			
36	Организация и про- ведение закупок	Работники органов по труду, занятости и социальной защите, государственных ор- ганизаций, подчинен- ных Минтруда и соц- защиты, учреждений социального обслужи- вания, ответственные за организацию и про- ведение закупок	40	17.06– 21.06	1	4	—	4	3	2	14	—	—	2	30			
37	Современные теории и технологии ока- зания психологиче- ской помощи*	Психологи учреждений социального обслужи- вания	40	24.06– 28.06	3	3	5	3	2	3	10	—	—	1	30			
38	Информационные технологии в соци- альной адаптации пожилых людей*	Работники ТЦСОН, домов-интернатов	40	24.06– 28.06	2	2	1	1	4	1	2	—	—	—	13			

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	г. Минск										Всего	
					Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	чел.	Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, получившие		Министерству
39	Организация деятельности отделений пер- вичного приема, информации, анализа и про- гнозирования	Работники отделений первичного приема, информации, анализа и прогнозирования ТЦСОН	40	02.09– 06.09	2	6	3	3	6	4	5	–	–	–	–	29
40	Использование ав- томатизированных систем Минтруда и соцзащиты	Работники органов по труду, занятости и социальной защите, учреждений социаль- ного обслуживания, использующие ав- томатизированные системы Минтруда и соцзащиты (ГИССЗ, АРМ «Дом-интернат», АССС «Труд и соц- защита», МИСПУИ, Портал СЗ)	40	02.09– 06.09	1	2	1	–	2	3	7	–	–	–	1	17

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.									Фонд социальной защиты населения	Организации, подчиненные Министерству	Всего
41	Работники тер- риториальных органов Фонда социальной защи- ты населения Ми- нистерства труда и социальной за- щиты Республики Беларусь	Работники терри- ториальных органов Фонда социальной защиты на- селения	80	09.09– 20.09	–	–	–	–	–	–	–	–	–	25	–	25
42	Организация и про- ведение закупок	Работники органов по труду, занятости и социальной защи- те, государственных организаций, подчи- ненных Минтруда и соцзащиты, учреж- дений социального обслуживания, ответ- ственные за органи- зацию и проведение закупок	40	09.09– 13.09	1	3	1	4	2	2	15	–	–	2	30	30

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.									Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, получившие	Всего
43	Организация деятельности отделений дневного (круглосуточного) пребывания для граждан пожилого возраста*	Работники ТЦСОН	80	23.09– 04.10	3	3	3	4	4	5	4	2	4	–	–	–	25
44	Реализация мероприятий по обеспечению занятости населения	Руководители и работники органов по труду, занятости и социальной защите, курирующие вопросы занятости на селе	80	23.09– 04.10	3	5	4	4	4	5	4	4	5	–	–	–	30
45	Безопасность информационно-вычислительных систем	Работники по информационным технологиям органов по труду, занятости и социальной защите	40	30.09– 04.10	1	–	2	3	1	–	–	–	–	1	6	3	17
46	Организация оказания социальных услуг на дому	Заведующие, работники отделений социальной помощи на дому ТЦСОН	80	07.10– 18.10	4	5	2	3	5	3	3	–	–	–	–	–	25

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол-во учебных часов	Сроки обучения	чел.										Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, подчиненные Министерству	Всего
					Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск							
47	Актуальные вопросы бухгалтерского учета, налогообложения и отчетности в учреждениях социального обслуживания	Главные бухгалтеры, бухгалтеры, экономисты государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания	40	07.10–11.10	5	5	4	1	8	3	3	–	–	–	1	30		
48	Администрирование и сопровождение автоматизированных систем Минтруда и соцзащиты	Работники органов по труду, занятости и социальной защите, обеспечивающие сопровождение и администрирование систем Минтруда и соцзащиты	40	14.10–18.10	2	1	4	2	1	-	2	–	–	–	3	15		
49	Актуальные вопросы планирования и финансирования в учреждениях социального обслуживания	Главные экономисты, экономисты государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания	40	14.10–18.10	5	1	5	2	4	2	5	–	–	–	1	25		

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.									Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, получившие	Всего
50	Организация работы с обраще- ниями граждан и юридических лиц, их заявле- ниями об осу- ществлении ад- министративных процедур и реали- зация принципа «одно окно»	Работники органов по труду, занятости и со- циальной защите и под- чиненных им организа- ций, ответственные за работу с обращениями граждан и юридических лиц	40	21.10– 25.10	2	3	2	2	3	1	4	–	8	–	–	–	25
51	Пенсионное обеспе- чение	Работники органов по труду, занятости и социальной за- щите	80	21.10– 01.11	6	4	4	5	5	4	2	–	–	–	–	–	30
52	Актуальные под- ходы к социальной адаптации и реабилитаци- онной*	Работники отделений социальной адапта- ции и реабилитации ТЦСОН	40	28.10– 01.11	5	4	5	3	5	3	4	–	–	–	1	–	30

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол-во учебных часов	Сроки обучения	чел.										Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, подчиненные Министерству	Всего
					Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск							
53	Современные подходы в работе отделений дневного пребывания для инвалидов территориальных центров социального обслуживания населения	Заведующие и работники отделений дневного пребывания для инвалидов ТЦСОН	80	11.11–22.11	3	3	4	4	6	4	5	–	–	–	–	–	29	
54	Использование автоматизированной системы управления «Занятость населения»	Работники органов по труду, занятости и социальной защите	40	11.11–15.11	5	4	3	5	6	2	3	–	–	–	–	–	28	
55	Организация и проведение закупок	Работники органов по труду, занятости и социальной защите, государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания, ответственные за организацию и проведение закупок	40	11.11–15.11	–	3	1	4	3	2	15	–	–	–	–	2	30	

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.										Фонд социальной защиты населения	Департамент инспекции труда государственной	Организации, получившие Министерству	Всего
56	Анализ, планирование и регулирование вопросов труда и заработной платы	Работники органов по труду, занятости и социальной защите, курирующие вопросы труда и заработной платы	40	18.11 – 22.11	4	3	2	4	6	4	1	–	–	3	2	29		
57	Осуществление надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда	Государственные инспекторы Департамента государственной инспекции труда	40	18.11 – 22.11	–	–	–	–	–	–	–	–	25	–	–	25		
58	Информационные технологии в социальной адаптации пожилых людей*	Работники ТЦСОН, домов-интернатов	40	25.11 – 29.11	1	2	2	2	3	1	2	–	–	–	–	13		
59	Организация работы юридических служб на современном этапе	Юрисконсульты учреждений социального обслуживания	40	25.11 – 29.11	5	7	3	2	5	3	4	–	–	–	1	30		

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.								Фонд социальной защиты населения	Организации, подчиненные Министерству	Всего
					Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Департамент государственной инспекции труда			
60	Организация работо- ты с обращениями граждан и юри- дических лиц, их заявлениями об осуществлении ад- министративных процедур и реализа- ция принципа «одно окно»	Работники органов по труду, занятости и со- циальной защите и под- чиненных им организа- ций, ответственные за работу с обращениями граждан и юридических лиц	40	02.12– 06.12	3	3	2	2	2	2	4	–	8	1	25
61	Современные управ- ленческие компе- тенции руководи- телей учреждений социального обслу- живания	Руководящие работни- ки учреждений соци- ального обслуживания	40	02.12– 06.12	3	3	3	4	3	3	6	–	–	–	25
62	Технологии про- граммирования с использованием СУБД ORACLE и Microsoft SQL	Работники по информа- ционным технологиям органов по труду, за- нятости и социальной защите населения	40	09.12– 13.12	1	–	–	–	1	1	1	–	8	6	18

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол-во учебных часов	Сроки обучения	чел.									Фонд социальной защиты населения	Департамент государственной инспекции труда	Организации, подчиненные Министерству	Всего
63	Обеспечение охраны труда в организациях	Работники органов по труду, занятости и социальной защите, учреждений социального обслуживания, ответственные за организацию охраны труда	40	09.12–13.12	4	4	3	3	3	5	5	5	5	–	–	1	30
64	Адаптивная физическая реабилитация лиц с ограниченными возможностями*	Работники учреждений социального обслуживания	40	16.12–20.12	3	8	2	2	1	3	5	5	5	–	–	1	25
65	Заведующие производством, шеф-повара учреждений социального обслуживания подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания	Заведующие производством, шеф-повара учреждений социального обслуживания	40	16.12–20.12	4	4	4	3	5	4	4	4	4	–	–	2	30

№ п/п	Наименование курса (категория слушателей)	Категория работников	Кол- во учеб- ных часов	Сроки обуче- ния	чел.										Всего
					Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Департамент государственной инспекции труда	Фонд социальной защиты населения	Организации, подчиненные Министерству	
66	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждений реждения	Главные бухгалтеры, бухгалтеры, экономисты государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания	40	16.12– 20.12	4	2	4	2	6	2	5	1	–	–	26

Примечание. Символом «*» отмечены курсы, по которым планируется итоговая аттестация в форме выпускной работы (продолжительность обучения – 80 часов) или реферата (продолжительность обучения – 40 часов)

II. Переподготовка

№ п/п	Специальность переподготовки	Форма получения образования	Порядковый номер сессии	Сроки обучения (период сессии)
1	Социальная работа	Заочная	3	26.08.2019–20.09.2019
2	Социальная работа	Заочная	4 (итоговая аттестация)	25.02.2019–22.03.2019

3. Аннотации новых мероприятий повышения квалификации руководящих работников и специалистов

1. Актуальные вопросы бухгалтерского учета, налогообложения и отчетности в учреждениях социального обслуживания (для главных бухгалтеров, бухгалтеров, экономистов государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания)

Актуальность обусловлена необходимостью повышения эффективности использования бюджетных средств, привлечением дополнительных источников финансирования, расширением задач, решаемых бюджетными учреждениями, персональной ответственностью за результаты профессиональной деятельности.

В программе 40-часового повышения квалификации *вопросы*, связанные с изучением бюджетной и налоговой политики государства, правовых основ организации и ведения бухгалтерского учета и составления отчетности с учетом внедрения международных стандартов финансовой отчетности, изменений налогового законодательства Республики Беларусь, порядка формирования и применения цен (тарифов) в Республике Беларусь.

Прогнозируемый результат повышения квалификации – повышение уровня профессиональных знаний главных бухгалтеров, бухгалтеров, экономистов государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания в области бухгалтерского учета, налогообложения и отчетности бюджетных организаций.

2. Уход за тяжелобольными людьми в условиях стационарного обслуживания и на дому (для работников ТЦСОН, домов-интернатов)

Актуальность. Уход за больными – это не механическая работа, доступная персоналу самой низкой квалификации. Это – мера помощи больному. Инновационная направленность технологии современного квалифицированного ухода за больными состоит в особенностях ухода. Целью квалифицированного ухода является поддержание и восстановление независимости больного в удовлетворении основных потребностей его организма. Достижение дан-

ной цели осуществляется путем решения определенных задач на каждом его технологическом этапе.

В программе 80-часового повышения квалификации *вопросы*, связанные с изучением и освоением технологий общего и специального ухода за больными, позволяющие специалисту по социальной работе сформировать профессиональные компетенции для работы в условиях стационарного обслуживания и на дому, обеспечивающие необходимый уход и сопровождение тяжелобольных, престарелых и инвалидов.

Прогнозируемый результат повышения квалификации – приращение профессиональных компетенций работников ТЦСОН, домов-интернатов в области выполнения основных функций и сопутствующих видов работ, развитие общей культуры на основе углубления профессиональных знаний и навыков, приобретение нового опыта деятельности.

3. Заведующие производством, шеф-повара государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания (для заведующих производством, шеф-поваров учреждений социального обслуживания)

Актуальность вызвана необходимостью совершенствования профессиональной деятельности заведующих производством и шеф-поваров учреждений социального обслуживания. В настоящее время все работники, и прежде всего руководители, должны уметь анализировать информацию, делать соответствующие выводы и принимать целесообразные управленческие решения с целью совершенствования качества деятельности и ее результатов.

В программе 40-часового повышения квалификации *вопросы*, связанные с повышением профессиональной компетентности специалистов, развитием профессиональной культуры на основе углубления профессиональных знаний, навыков и умений, разрешения возможных конфликтов в малых коллективах, а также современные подходы к санитарии и гигиене.

Прогнозируемый результат повышения квалификации – развитие управленческих компетенций и повышение уровня профессиональных знаний заведующих производством, шеф-поваров учреждений социального обслуживания.

4. Распределение технических средств социальной реабилитации, формирование отчетных форм (для работников, ответственных за распределение технических средств социальной реабилитации)

Актуальность вызвана необходимостью внедрения в деятельность специалистов органов по труду, занятости и социальной защите, осуществляющих распределение технических средств социальной реабилитации, прикладного программного обеспечения, разработанного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В программе 40-часового повышения квалификации *вопросы*, связанные с практическими аспектами и спецификой распределения технических средств социальной реабилитации в ГИССЗ, представлением данных в АССС «Труд и соцзащита» и анализом показателей электронных форм отчетности.

Прогнозируемый результат повышения квалификации – совершенствование профессиональной компетентности работников, ответственных за распределение технических средств социальной реабилитации в ГИССЗ, развитие навыков по представлению отчетных данных в АССС «Труд и соцзащита».

5. Назначение и выплата материальной помощи, формирование отчетных форм (для работников, ответственных за назначение и выплату материальной помощи)

Актуальность вызвана необходимостью внедрения в деятельность специалистов органов по труду, занятости и социальной защите, осуществляющих назначение и выплату государственной адресной социальной помощи, прикладного программного обеспечения, разработанного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В программе 40-часового повышения квалификации *вопросы*, связанные с практическими аспектами и спецификой назначения и выплаты материальной помощи в ГИССЗ, представлением данных в АССС «Труд и соцзащита» и анализом показателей электронных форм отчетности.

Прогнозируемый результат повышения квалификации – совершенствование профессиональной компетентности работников, ответственных за назначение и выплату материальной помощи в ГИССЗ, развитие навыков по представлению отчетных данных в АССС «Труд и соцзащита».

6. Назначение и выплата государственных пособий семьям, воспитывающим детей, формирование отчетных форм (для работников, осуществляющих назначение и выплату государственных пособий семьям, воспитывающих детей)

Актуальность вызвана необходимостью внедрения в деятельность специалистов органов по труду, занятости и социальной защите, осуществляющих назначение и выплату государственных пособий семьям, воспитывающим детей, прикладного программного обеспечения, разработанного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В программе 40-часового повышения квалификации *вопросы*, связанные с практическими аспектами и спецификой назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей, в ГИССЗ, представлением данных в АССС «Труд и соцзащита» и анализом показателей электронных форм отчетности.

Прогнозируемый результат повышения квалификации – совершенствование профессиональной компетентности работников, осуществляющих назначение и выплату государственных пособий семьям, воспитывающих детей в ГИССЗ, развитие навыков по представлению отчетных данных в АССС «Труд и соцзащита».

7. Информационные технологии в социальной адаптации пожилых людей* (для работников ТЦСОН, домов-интернатов)

Актуальность вызвана необходимостью реализации постановления Совета Министров Республики Беларусь от 02.03.2015 № 150, от 09.02.2017 № 112, которым определен Перечень бесплатных и общедоступных социальных услуг государственных учреждений социального обслуживания с нормами и нормативами обеспеченности граждан этими услугами.

В программе 40-часового повышения квалификации *вопросы*, связанные с использованием информационных технологий для ведения кружковой, воспитательной работы, организации различных форм досуга пожилых граждан и людей с ограниченными возможностями, планированием мероприятий по социальной поддержке:

- информационные сервисы сети Интернет и мобильные технологии как источник повышения качества жизни граждан пожилого возраста. Типы информационных сервисов. Государственные информационные сервисы и предоставляемые госу-

дарственные услуги, портал социальной защиты населения. Информационные сервисы для удовлетворения материальных и духовных потребностей граждан пожилого возраста и людей с ограниченными возможностями, потребностей в социальных контактах и общении;

- социальные сети как способ решения проблемы одиночества пожилых людей и повышения уровня их активности в обществе. Регистрация и общение в сети, электронная почта, общение в Skype, Viber;
- музыкотерапия, игровая терапия, аудиокниги и т. п.

Прогнозируемый результат повышения квалификации – совершенствование профессиональных компетенций для работников ТЦСОН, домов-интернатов в вопросах использования информационных технологий.

8. Назначение и выплата государственной адресной социальной помощи, формирование отчетных форм (для работников органов по труду, занятости и социальной защите, осуществляющих назначение и выплату ГАСП)

Актуальность вызвана необходимостью внедрения в деятельность специалистов органов по труду, занятости и социальной защите, осуществляющих назначение и выплату государственной адресной социальной помощи, прикладного программного обеспечения, разработанного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В программе 40-часового повышения квалификации *вопросы*, связанные с практическими аспектами и спецификой назначения и выплаты всех видов адресной социальной помощи в ГИССЗ, представлением данных в АССС «Труд и соцзащита» и анализом показателей электронных форм отчетности.

Прогнозируемый результат повышения квалификации – повышение профессиональной компетентности работников органов по труду, занятости и социальной защите, осуществляющих назначение и выплату ГАСП в области использования возможностей прикладного программного обеспечения, разработанного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

9. Расчет себестоимости продукции (работ, услуг) и ценообразование в бюджетных организациях (для руководителей и работ-

ников государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания)

Актуальность. В связи с необходимостью развития внебюджетной деятельности в бюджетных организациях возникают вопросы по расчету себестоимости продукции (работ, услуг) и формированию отпускных цен (тарифов). От руководителей и специалистов, занимающихся организацией внебюджетной деятельности, требуется знание вопросов по составу и учету затрат и ценообразованию, других аспектов экономического и финансового характера для обоснованности расчетов.

В программе 40-часового повышения квалификации *вопросы*, связанные с изучением учетной политики бюджетной организации для целей ценообразования, классификации и состава затрат, включаемых в себестоимость продукции (работ, услуг), особенностей учета затрат на производство и калькулирование себестоимости продукции (работ, услуг); видов цен, ценовых стратегий организации, методов расчетов отпускной цены, вопросов налогообложения бюджетных организаций, организации внебюджетной деятельности.

Прогнозируемый результат повышения квалификации – повышение уровня профессиональных знаний руководителей и работников государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания в области бухгалтерского учета, налогообложения и экономических расчетов.

10. Современные методы стимулирования и мотивации работников (для руководителей и работников государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, учреждений социального обслуживания)

Актуальность обусловлена необходимостью решения задач социально-экономического развития Республики Беларусь покреплению инициативы граждан за счет соответствующего их стимулирования и мотивации, а также необходимостью роста производительности и качества трудовой деятельности работников.

В программе 40-часового повышения квалификации *вопросы*, связанные с изучением аспектов социальной психологии в части управления трудовым коллективом, методов управления производительностью труда, рационального использования рабочего времени, современных систем оплаты труда, особенностей мате-

риального стимулирования; формированием и развитием навыков разработки системы показателей для премирования работников с учетом специфики деятельности организации, нематериального стимулирования, бухгалтерских аспектов начисления и выплаты стимулирующих выплат.

Прогнозируемый результат повышения квалификации – приращение профессиональных компетенций в области использования современных методов как материальных, так и нематериальных, для стимулирования и мотивации работников, совершенствование навыков эффективного управления кадрами, использования методов формирования организационных структур, способствующих мотивации, внутренних резервов организации по росту производительности труда работников.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

РИПК Минтруда и соцзащиты для обсуждения в управлениях Минтруда и соцзащиты, комитетах и управлениях по труду, занятости и социальной защите были представлены 33 новые темы, являющиеся, на наш взгляд, актуальными и перспективными. В представленный план повышения квалификации вошли 10 новых тем. Для сравнения: в 2018 году из предложенных 33 новых тем в план повышения квалификации вошли 13. Все 10 новых тем представлены в аннотациях.

Вместе с тем РИПК Минтруда и соцзащиты, работая на опережение, заинтересован в продвижении и разработке новых направлений повышения квалификации и переподготовки работников системы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Составители рассчитывают на внимательное прочтение заинтересованным читателем как представленного пособия, так и новой тематики повышения квалификации, ожидают «обратную связь», которая может проявиться как в подаче заявок на повышение квалификации в 2019 году, так и в конструктивных пожеланиях и замечаниях по содержанию повышения квалификации в 2019 году, а также по новым направлениям повышения квалификации и переподготовки на последующие годы.

Телефоны для «обратной связи»: 8 017 334 48 56 – Л. М. Яворская;

8 017 334 79 57 – И. В. Ковалец; 8 017 334 92 78 – Н. Н. Корнелюк;

8 017 334 48 09 – В. В. Шпилевская; 8 017 334 90 27 – Ю. Н. Шестаков.

Учебное издание

**ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: НАПРАВЛЕНИЯ, ПОДХОДЫ,
ТЕМАТИКА В 2019 ГОДУ**

Составители:

О. Е. Лисейчиков, А. М. Змушко, Ю. Н. Шестаков,
Д. И. Кунцевич, И. В. Ковалец, Н. Н. Корнелюк,
В. В. Шпилевская, Л. М. Яворская

Ответственный за выпуск *Е. С. Патей*

Компьютерная верстка *О. Н. Воробьева*

Подписано в печать __.12.2018. Формат 60×84/16.

Бумага офсетная. Печать цифровая.

Усл печ. л. 2,8. Уч.-изд. л. 1,3.

Тираж 100 экз. Заказ. 15508.

Издатель и полиграфическое исполнение:

Общество с ограниченной
ответственностью «Колорград».

Свидетельство о государственной регистрации
издателя, изготовителя, распространителя печатных
изданий № 1/471 от 23.12.2015.

Пер. Велосипедный, 5-904, 220033, Минск.

www.сегмент.бел

